

DARBĀ BĒRNI



INICIATĪVA DARBA UN ĢIMENES
DZĪVES LĪDZSVARA VEICINĀŠANAI



Ģimenei draudzīgas darba vides attīstība Latvijā

Darba un ģimenes dzīves līdzsvars

Darba devēja atbildība un ieguvumi
no apmierinātiem darbiniekiem

Iespēja bērniem iepazīt vecāku
nodarbošanos un stiprināt savstarpējo
kontaktu



Darba un ģimenes dzīves saskaņošana Latvijā*

17%

darbinieku viens no galvenajiem iemesliem lojalitātei, ir līdzsvars starp darbu un personīgo dzīvi

Rūpes par darbinieku darba un personīgās dzīves balansu īpaši novērtē esošie darbinieki

43%

darbinieku atzīst, ka viņi saskaras ar grūtībām saskaņot ģimenes un darba dzīvi

*TNS pētījums par darba tirgus tendencēm, 2015. gada novembris



TNS



Ko iegūst darba devējs, veidojot ģimenēm draudzīgu darba vidi?



**Augstāka
darbinieku
lojalitāte**



**Mazāka darbinieku
mainība un ar to
saistītās izmaksas**



**Lielāka darbinieku
ieinteresētība un
produktivitāte**



**Ilgtermiņā – labāka
reputācija, vieglāka
darbinieku piesaiste**

Kas bērniem palīdz izaugt laimīgiem?*

Kopā pavadīts laiks un tradīcijas būtiski veicina ģimenes laimi

Vecāku uzmanības trūkums bērnībā veicina atsvešinātību attiecībās ar paša bērniem pieaugušā vecumā

Tie, kuriem ciešākas un sirsnīgākas attiecības ar bērniem, biežāk atzīst, ka jūtas laimīgi

Cilvēki ar nelaimīgu bērnību atzīst, ka vecāki nekad nestāstīja par savu nodarbošanos

* "Amigo laimes indekss" (SKDS, decembris, 2015.)

Iesaisties iniciatīvā «Darbā bērni»!

Visu jūniju aktualizējiet jautājumus par ģimenei draudzīgu vidi uzņēmumā.

Piemēram:

- noskaidrojiet darbinieku būtiskākās vajadzības
- kopīgi meklējiet individuālus risinājumus, kas ir atbilstoši gan uzņēmuma, gan darbinieku interesēm
- rīkojiet kopīgus pasākumus darbinieku ģimenēm

1. jūnijā, Starptautiskajā bērnu aizsardzības dienā, veidojiet jaunu tradīciju uzņēmumā - «Darbā bērni» dienu.

Lai tā kļūst par īpašu dienu, kad bērni iepazīst vecāku profesijas un darba ikdienu.

Dalieties labajā praksē un pieredzē gan ar iniciatīvas koordinatoriem, gan medijiem, lai iedvesmotu citus!

Populārākie risinājumi, ko darbinieki īpaši novērtē

jeb kā vēl darba devējs var nākt pretim darbiniekiem?

Elastīgs darba laiks

Iespēja strādāt attālināti

Papildu brīvdiena darbiniekam svarīgos dzīves brīžos (bērna pirmā skolas diena)

Īpaši pasākumi darbiniekiem ar ģimenēm

* "Amigo laimes indekss" (SKDS, decembris, 2015.)



TNS



“Darbā bērni” diena uzņēmumā

Iesaistiet bērnus vecāku ikdienas pienākumos.

Organizējiet atraktīvas prezentācijas bērniem par uzņēmumu un tā darbu.

Organizējiet ekskursijas darbavietas ietvaros.

Iepazīstiniet topošos profesionāļus ar dažādiem amatiem un pienākumiem. Informācijas bagātināšanai piesaistiet vieslektorus.

Fotografējiet, filmējiet un izplatiet ziņas par šo notikumu sava uzņēmuma darbiniekiem un sociālajos tīklos. Lai palīdzētu idejai izplatīties, lietojiet tēmturi #darbābērni.

**Iniciatīvas ietvaros aicinām dalīties ar
bildēm un stāstiem sociālajos tīklos
#darbaberni**

**Iespēja iesaistīties publicitātes
aktivitātēs, daloties savā pieredzē**

Darbā bērni akcijas koordinatore:

Juliana Maniševa

Tālr.: 29784612

E-pasts: darbaberni@laimigamgimenem.lv

